

O21 การขับเคลื่อนจริยธรรม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ดำเนินงานบนหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพ ทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ หลักความเสมอภาค และหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยออกข้อบังคับระเบียบ ประกาศ และนโยบายที่ชัดเจน เพื่อกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

มหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ 255 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2563 และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยฯ (ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ 0016/2564 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2564) ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม เพื่อให้การส่งเสริม กำกับดูแล และเผยแพร่ รวมทั้งปลูกฝังและให้คำแนะนำ ตลอดจน ควบคุมดูแลการบังคับใช้หลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม คู่กับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยฯ

ประธานกรรมการ

กรรมการ

เลขานุการ **ผู้ช่วยเลขานุการ**

ต่อมา มหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ 276 วันที่ 3 สิงหาคม 2565 สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย บุคลากร นักศึกษา ตลอดจนบุคคลที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับภารกิจของมหาวิทยาลัย ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติคุณ และเป็นที่ยอมรับยกย่องของบุคคลทั่วไป กำหนดมาตรฐานจรรยาบรรณอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ การกระทำผิดจรรยาบรรณที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กลไกและระบบบังคับใช้จรรยาบรรณ ได้เผยแพร่ให้ประชาคม มจร. รับทราบผ่านสื่อและ website ของมหาวิทยาลัย หมวด พรบ./ข้อบังคับ/จรรยาบรรณ **ตาม link :** <https://www.kmutt.ac.th/about-kmutt/law/>

■ **การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม**

เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม คุณธรรม ให้เกิดผล มหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยฯ ตามอำนาจที่กำหนดไว้ในข้อ 5 แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ได้แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ที่ 853/2566 ลงวันที่ 7 เมษายน 2566 เพื่อให้การขับเคลื่อนเกี่ยวกับจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การขับเคลื่อนจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย

1. ดร.สุชัย	เทพทอง	ประธานคณะทำงาน
2. นางสาวสุปรียา	อ่อนอิงนอน	คณะทำงาน
3. นางวิราทิพย์	ดามาพงษ์	คณะทำงาน
4. นายฉัตรชัย	มั่งธัญญา	คณะทำงาน
5. นางสาวฉันทนา	ภูธรภรณ์	เลขานุการคณะทำงาน
6. นางสาวสุทธิรัตน์	แย้มเกลี้ยง	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

โดยคณะทำงานมีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบคำถามเรื่องจริยธรรม ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ รวมถึงเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนจริยธรรม และดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม หรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย มีวาระตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 7 เมษายน 2568

■ **การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม**

จากข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 เพื่อสื่อสาร และสร้างความเข้าใจ มหาวิทยาลัยได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เผยแพร่ทางสื่อประชาสัมพันธ์ ประกาศให้ประชาคมได้รับทราบทั่วกัน

(รายละเอียดคำสั่งฯ และ Dos & Don't ตามแนบ)

■ **การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้จัดกิจกรรมการสื่อสาร แจ้งนโยบาย แนวปฏิบัติที่ดีในการสร้างควมมีคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของมหาวิทยาลัย ผ่านตัวชี้วัด 5 ด้าน ประกอบด้วย 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมถึงเรื่องประมวลจริยธรรม และนโยบาย No Gift Policy ซึ่งการประเมิน ITA ได้เน้นย้ำด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การป้องกันการทุจริตขององค์กร การรับสินบน โดยผู้บริหาร บุคลากร ต้องมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ซึ่งการสื่อสารเป็นกระบวนการสำคัญที่จะช่วยถ่ายทอดนโยบายจากผู้บริหารสู่บุคลากร ที่ผ่านมา ได้สื่อสาร สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรผ่านกิจกรรมการอบรมของหน่วยงาน และการประชุมร่วมกันของคณะผู้บริหารระดับอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการระดับสำนัก สถาบัน เพื่อมุ่งหวังให้บุคลากรมีความตระหนักและยึดมั่นในการดำรงตนให้มีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และผู้บังคับบัญชาต้องทำหน้าที่คอยกำกับติดตาม และขับเคลื่อน ซึ่งกิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่

- การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์ วันที่ 4 มีนาคม 2567

- การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานอำนวยการ วันที่ 20 มีนาคม 2567
 - การแจ้งนโยบาย การขับเคลื่อนจริยธรรมและแนวปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 5 ด้าน ในที่ประชุมคณะกรรมการประสานงานบริหาร วันที่ 25 มีนาคม 2567
 - การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ วันที่ 27 มีนาคม 2567
 - การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร มจร. ราชบุรี วันที่ 29 มีนาคม 2567
- การอบรมหรือประชุมในแต่ละครั้ง มีผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน เข้าร่วมมากกว่า 30 คน

การจัดกิจกรรมสื่อสาร สร้างความเข้าใจ
แนวปฏิบัติที่ดีในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และการขับเคลื่อนจริยธรรม



คณะวิทยาศาสตร์ : 4 มีนาคม 2567

สำนักงานอำนวยการ : 20 มีนาคม 2567



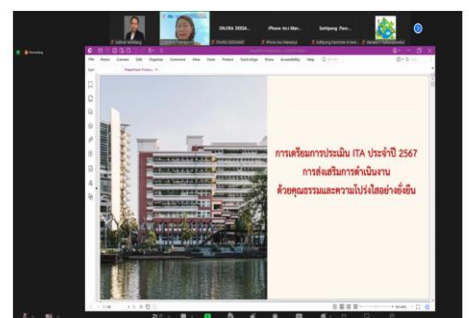
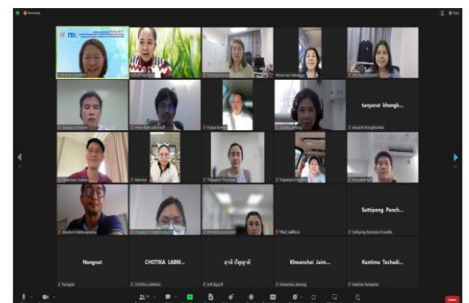
ที่ประชุมคณะกรรมการประสานงานบริหาร : 25 มีนาคม 2567



King Mongkut's University of Technology Thonburi

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ : 27 มีนาคม 2567

มจร. ราชบุรี : 29 มีนาคม 2567



รายละเอียดคำสั่งฯ และ Dos & Don't



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ที่ 853/2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2565 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

เพื่อให้การขับเคลื่อนเกี่ยวกับจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การขับเคลื่อนจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 7 เมษายน 2566 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

1. ดร.สุชียีน	เทพทอง	ประธานคณะกรรมการ
2. นางสาวสุปรียา	อ่อนอิงนอน	คณะกรรมการ
3. นางวิราทิพย์	ดามาพงษ์	คณะกรรมการ
4. นายฉัตรชัย	มั่งธัญญา	คณะกรรมการ
5. นางสาวฉันทนา	ภูธรารณณ์	เลขานุการคณะกรรมการ
6. นางสาวสุทธิรัตน์	แย้มเกลี้ยง	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

1. ให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบคำถามเรื่องจริยธรรม ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ รวมถึงเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีช่องทางการติดต่อสอบถาม ให้คำปรึกษา ดังนี้

- 1.1 สำนักงานอำนวยการ เบอร์โทรศัพท์ 0 2470 8051, 0 2470 8035
- 1.2 E-mail : chantana.put@kmutt.ac.th หรือ suttirat.yam@kmutt.ac.th
- 1.3 ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน <https://hermes.kmutt.ac.th/complain/login.aspx>

2. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม หรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 7 เมษายน 2568

สั่ง ณ วันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2566

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.รัชตะ รัชตะนาวิน)
ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



แนวปฏิบัติ **Do's & Don'ts** ของบุคลากร มจร.

ตามข้อบังคับ มจร. ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565



✓ ข้อควรทำ (Dos)

- ยึดมั่นในหลักอัตตาทิบาลและธรรมาภิบาล ปฏิบัติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี รักษาเกียรติภูมิของตนเอง
- รับผิดชอบต่อนหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีเจตคติที่ดี ปราศจากอคติ มีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ เคารพ ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือผลงานของผู้อื่น
- ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตร มีความเสมอภาคตามหลักสิทธิมนุษยชน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความสามัคคี ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด ศาสนา สภาพทางกายภาพ เพศสภาพ การศึกษา ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความคิดเห็นทางการเมือง
- ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และนโยบายของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด **ดูแล รักษา ใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า**
- พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสังคม มีความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานมีบุคลิกภาพ **วางตนให้เหมาะสมกับวิชาชีพและสถานภาพ** แต่งกายให้เหมาะสมกับเวลาและสถานที่
- ไม่เสนอ หรือรับว่าจะให้ ไม่เรียกรับ หรือรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น อันมีวัตถุประสงค์เพื่อบังคับให้กระทำการหรือไม่กระทำการใด ที่อาจก่อให้เกิดการเลือกปฏิบัติ หรือความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย หรือแสวงหาประโยชน์อื่นมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายแก่ตนเองหรือผู้อื่น

✗ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

- การกระทำผิดจรรยาบรรณดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ
 - การล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
 - การเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคลากร นักศึกษา หรือผู้รับบริการ เพื่อให้กระทำการ หรือไม่กระทำการใด อันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน
 - การเปิดเผยความลับของบุคลากร นักศึกษา หรือผู้รับบริการ ที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคลากร นักศึกษา หรือผู้รับบริการ
 - สอน มอบหมาย หรืออบรมนักศึกษา เพื่อให้กระทำการทั้งที่รู้ อยู่ว่าผิดกฎหมาย หรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง
 - การกระทำผิดจรรยาบรรณในเรื่องที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สิน เกียรติ และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง
 - การกระทำผิดอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ



สามารถรายละเอียดข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565
ได้ที่

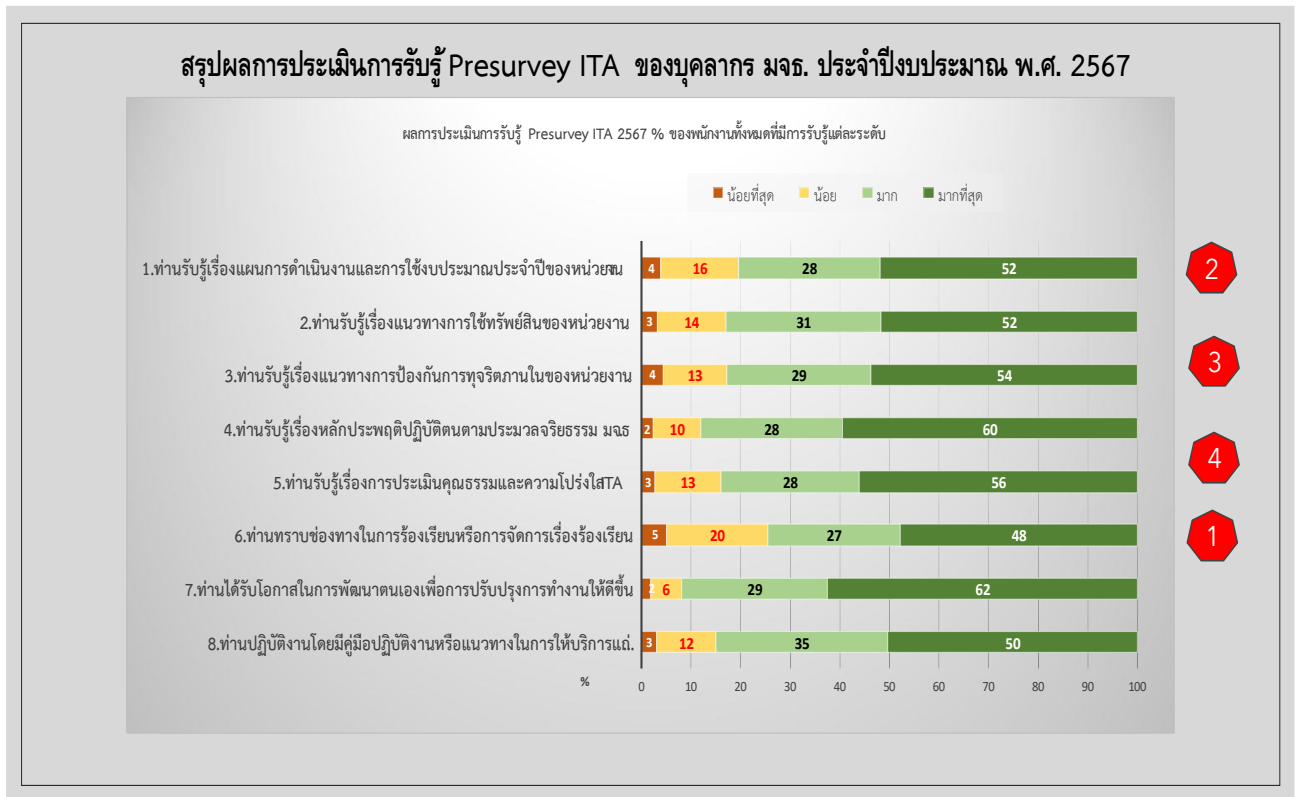


kmutt.me/UOWcl2u

ประจำฉบับประมาณ พ.ศ. 2567

มีการสื่อสารบนเว็บไซต์ มจร. และติดประกาศทั่วไป

เอกสารแนบ การประเมินการรับรู้เรื่อง ITA และการรับรู้เรื่องหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม



จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ทำให้ทราบจุดอ่อนที่เกิดขึ้น ส่วนหนึ่งมาจากการสื่อสารยังไม่ทั่วถึง และบุคลากรภายในยังไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสมากนัก ดังนั้น คณะทำงานเฉพาะกิจ ITA จึงเสนอมหาวิทยาลัยให้มีการประเมินการรับรู้ ITA ในประเด็นตัวชี้วัดหลัก 5 ด้าน และส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สรุปผลการรับรู้เกี่ยวกับ ITA ของบุคลากร มจร. ได้ดังนี้

บุคลากรที่ตอบแบบประเมิน มีจำนวน 892 คน จาก 2,098 คน คิดเป็นร้อยละ 42.5 จำแนกการประเมินการรับรู้ออกเป็น 27 หน่วยงาน โดยการประเมินการรับรู้ดำเนินการในช่วง 15 มีนาคม 2567

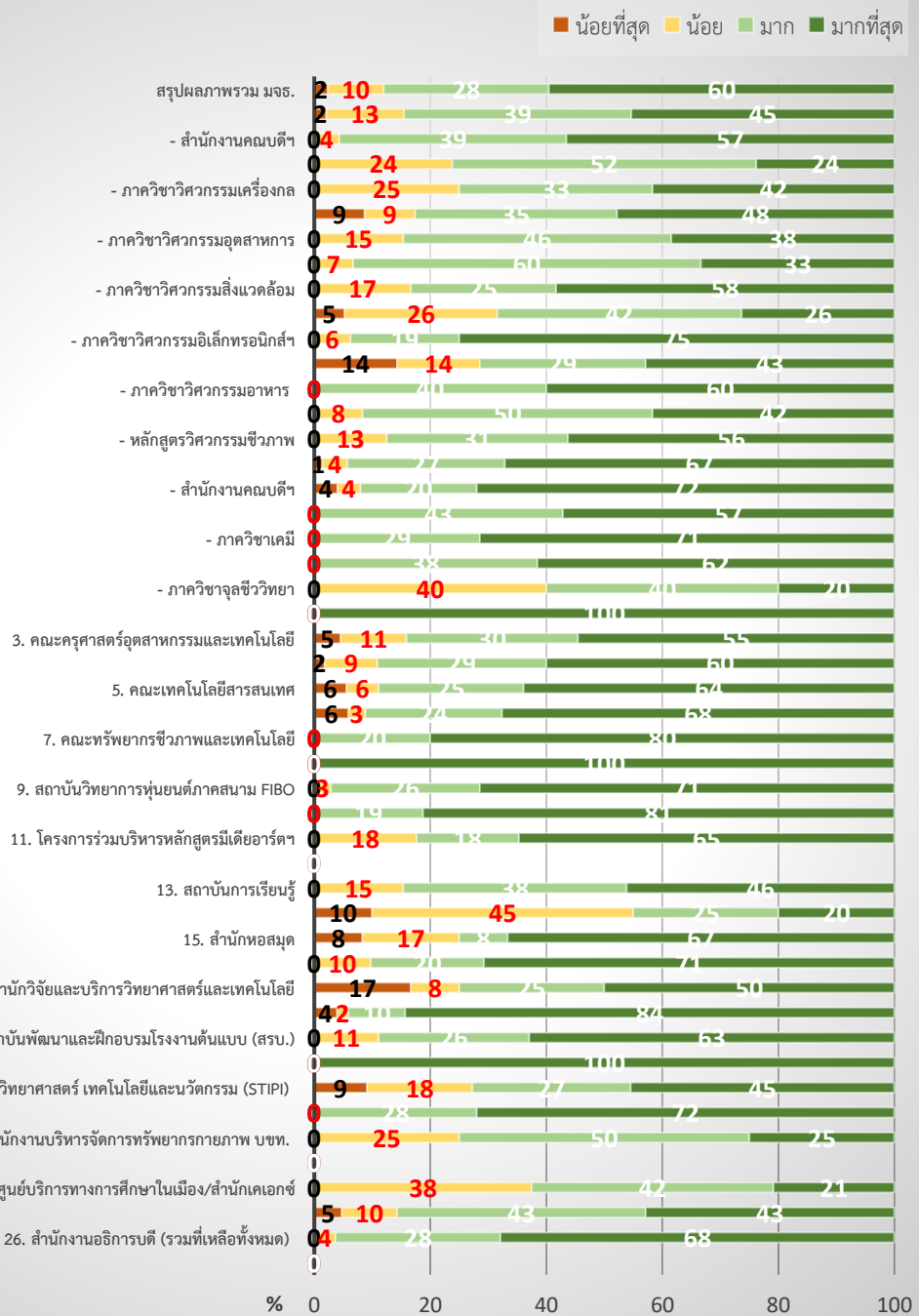
ประเด็นที่พบว่ายังเป็นจุดอ่อนที่จะต้องดำเนินการปรับปรุงในแต่ละหน่วยงาน พบว่ามี 4 ประเด็น โดยเรียงตามลำดับจากร้อยละของการรับรู้ที่น้อย และการรับรู้ที่น้อยที่สุด ได้แก่ การรับรู้ช่องทางการร้องเรียนและการจัดการเรื่องร้องเรียน การรับรู้เรื่องแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การรับรู้เรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวม

สำหรับผลการรับรู้เกี่ยวกับหลักปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม มจร. มีจุดอ่อนที่บุคลากรยังไม่ทราบข้อมูลคิดเป็นร้อยละ 12

ผลจากการวิเคราะห์การรับรู้โดยแยกย่อยไปตามหน่วยงานต่างๆ จะทำให้ มจร. ทราบจุดที่เป็นจุดอ่อนได้ชัดเจน และหาแนวทางส่งเสริมการรับรู้ลงรายหน่วยงานและรายบุคคลต่อไป

ผลการประเมินการรับรู้ Presurvey ITA 2567 % ของพนักงานทั้งหมดที่มีการรับรู้แต่ละระดับ

4. ท่านรับรู้เรื่องหลักประพฤติดีปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม มจร.



รูปภาพแสดงการดำเนินการในขั้นตอนต่อไปสำหรับการขับเคลื่อนจริยธรรมของ มจร. คือการวิเคราะห์จุดอ่อนตามหน่วยงานต่างๆ และหาแนวทางปรับปรุงการรับรู้ลงรายบุคคลต่อไป